

equeo Unternehmensvorstellung



Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

equeo: erfolgreiche, innovative Lernlösungen

#adaptiv

#unternehmensspezifisch

#lernend

Gegründet vor

14

Jahren in Berlin

Mehr als

25

feste Mitarbeiter sowie ein
umfangreiches Netzwerk
freier Mitarbeiter

Über

50.000

Mitarbeiter und Kunden von
über 50 Unternehmen nutzen
die digitalen Lernangebote
von equeo

equeo Gruppe

eQUEO
HEALTH

**Medizinisch erprobte
Plattformen und Apps für
Patient:innen und
Behandelnde.**

eQUEO
LERNEN | ANDERS | DENKEN

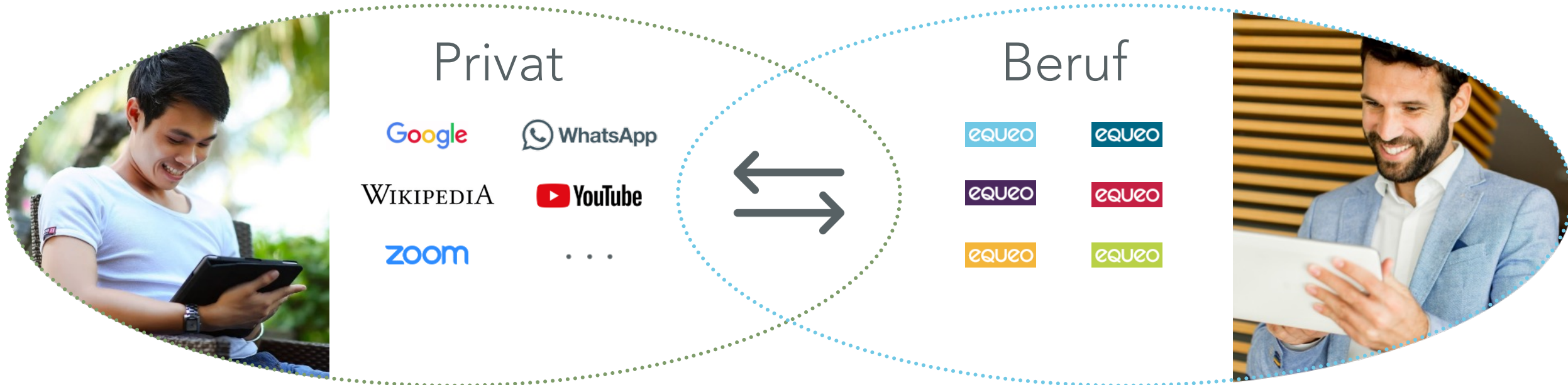
**Innovative Lernlösungen,
um Veränderung zu
gestalten.**

eQUEO
COMPLIANCE SOLUTIONS
CompCor

**Beratung, Trainings und
Tools zu Compliance-
Themenstellungen.**

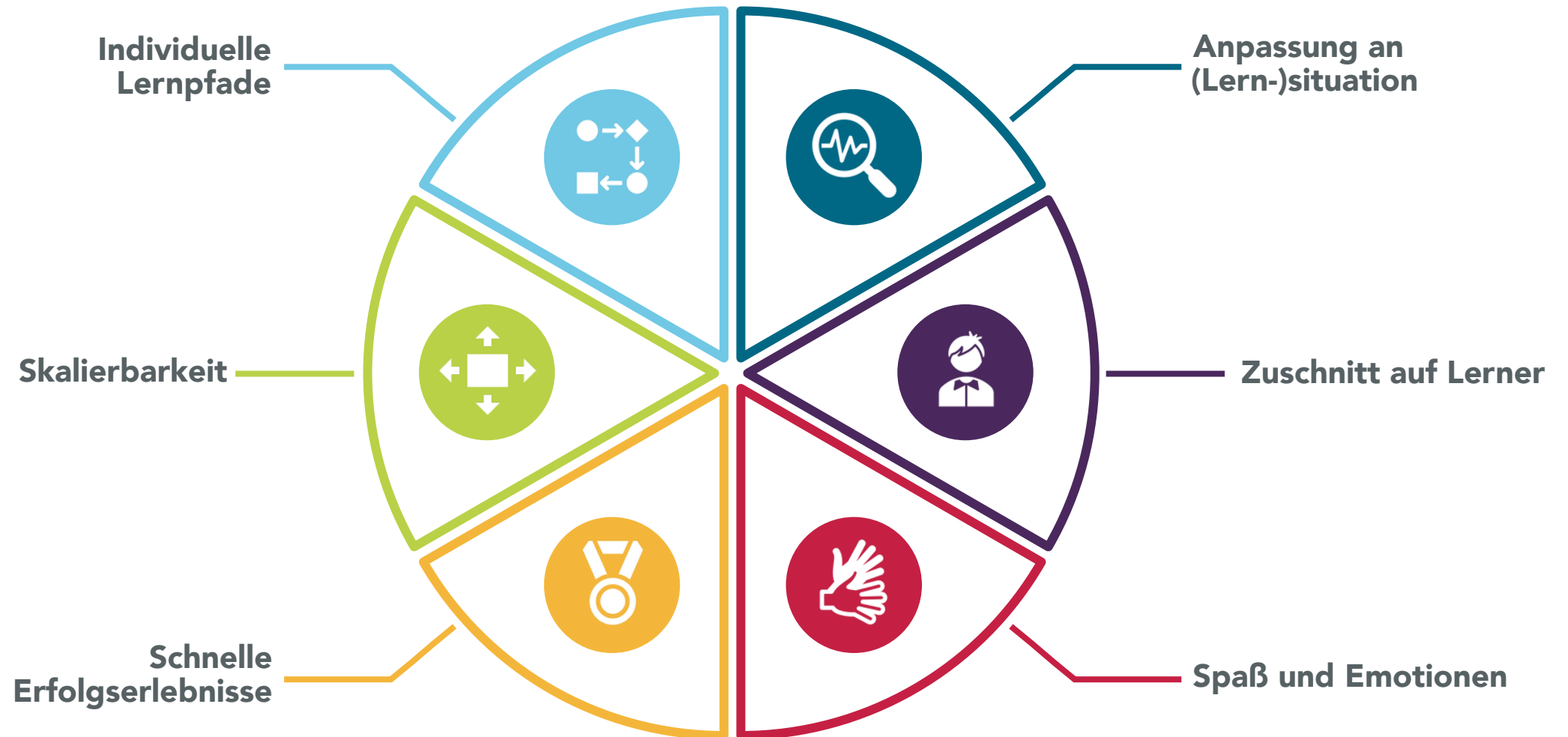
Das geübte Lernen im privaten Bereich...

...überträgt equeo in den beruflichen Bereich



#individuell, #situativ & #relevant

Was macht digitales Lernen heute aus?



Was macht digitales Lernen heute aus?





Individuelle Lernpfade: VR Smartfinanz

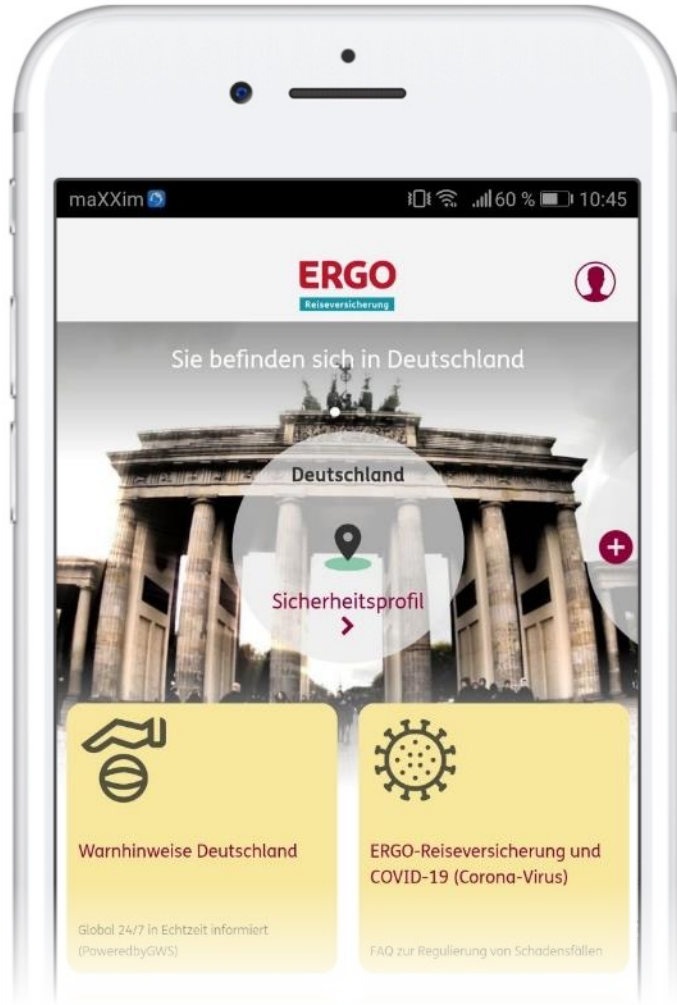


Starke Veränderungen des Geschäftsmodells, neue Anforderungen an die Kompetenzen der Mitarbeiter:

- Schulung aller Mitarbeiter auf unterschiedlichen Ebenen von Einsteigern zu Experten



Anpassung an (Lern-)situation: ERGO Reiseversicherung

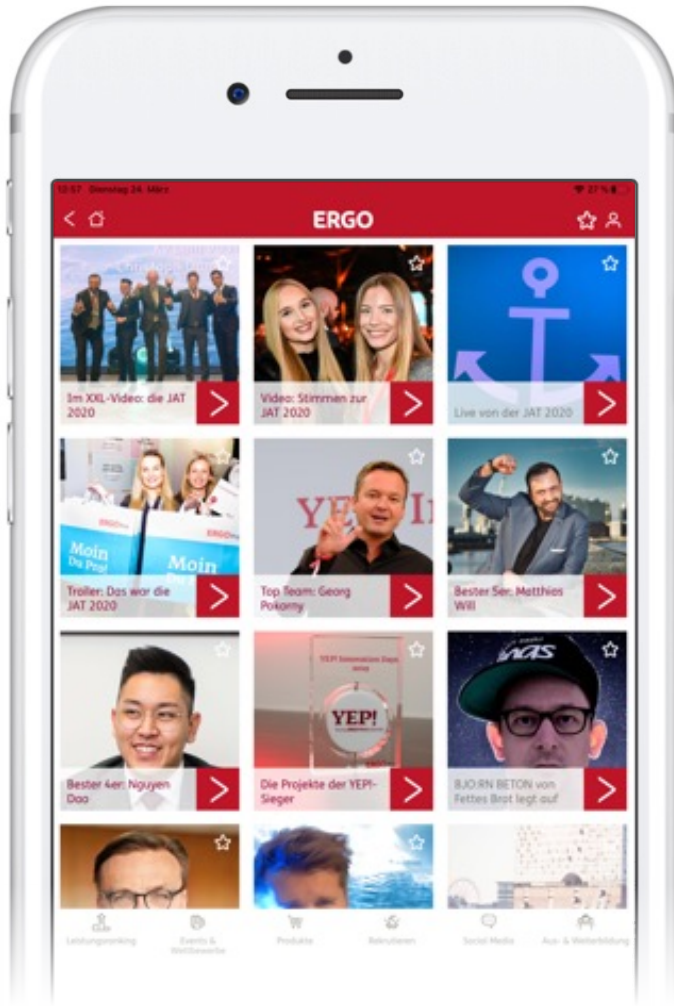


Je nach Standort werden dem Nutzer passende Informationen geliefert, bspw.

- Länderinformationen:
Sehenswürdigkeiten & Museen;
Suche Polizeistation/Krankenhaus
- Sicherheitsprofil:
Warnhinweise Unwetter, Krankheiten,
soziale Unruhe



Zuschnitt auf den Lerner (Adaptiv): ERGO Prothek



Digitaler Kanal für Mitarbeiter/ Vertriebspartner: Einsatz von Quizfragen, um den Kenntnisstand der Nutzer zu ermitteln

- Inhalte werden auf individuelle Kenntnisse und Bedürfnisse zugeschnitten (Einteilung in Levels)
- Regionale Ansprache (GPS-Tracker: ortsbasierte Inhalte)
- Extra-Ansprache für bestimmte Zielgruppen oder Situationen



Spaß und Emotionen: Sanofi

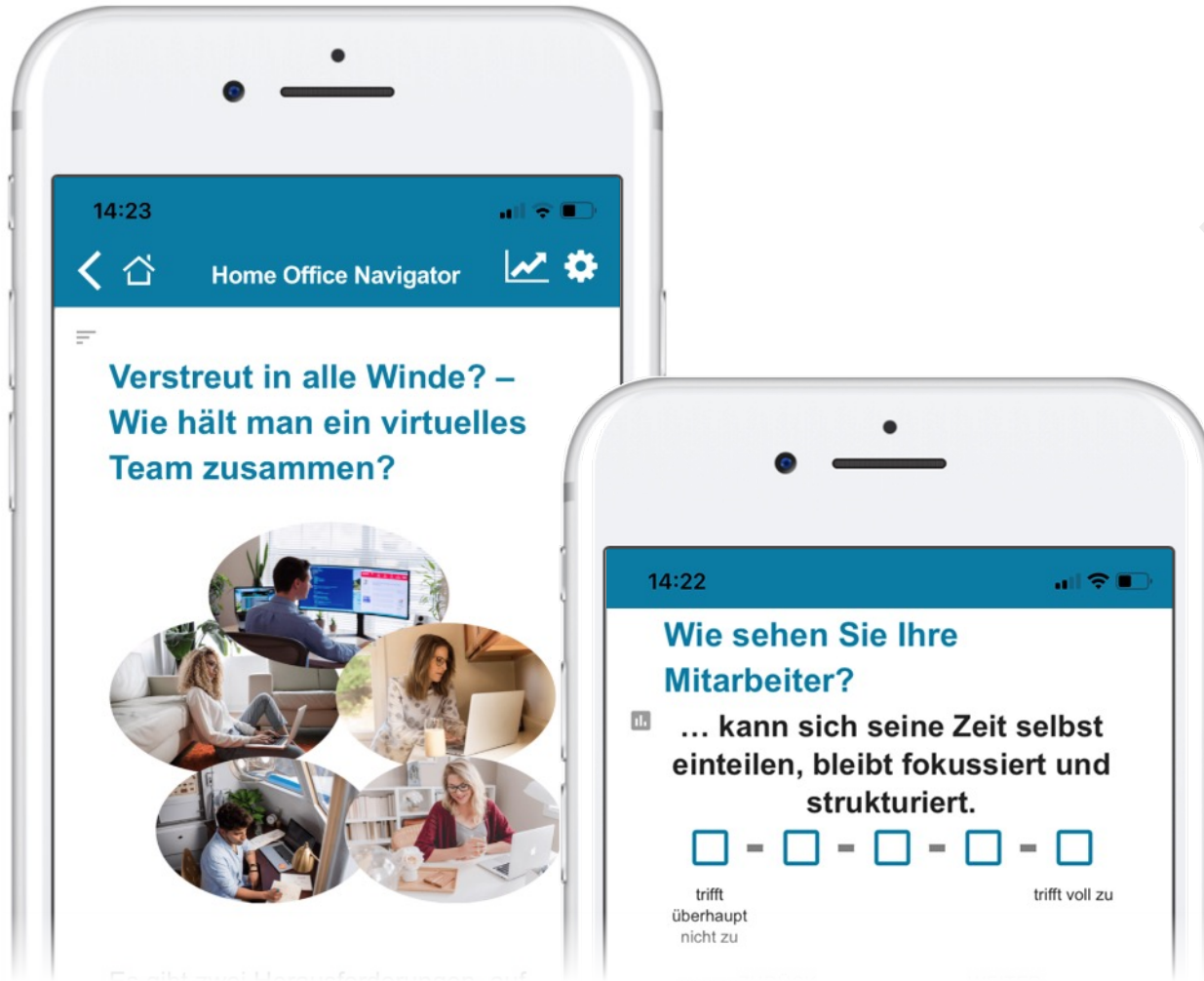


Fahrsicherheit für Mitarbeiter im Außendienst: durch Quizformat Spaß am Lernen, erhöhte Motivation durch Wettbewerb mit anderen Usern

- Zur Selbstüberprüfung oder im Wettbewerb mit Kollegen spielen
- Falls kein Kollege online ist, springt der Roboter ein



Schnelle Erfolgserlebnisse: Home Office Navigator

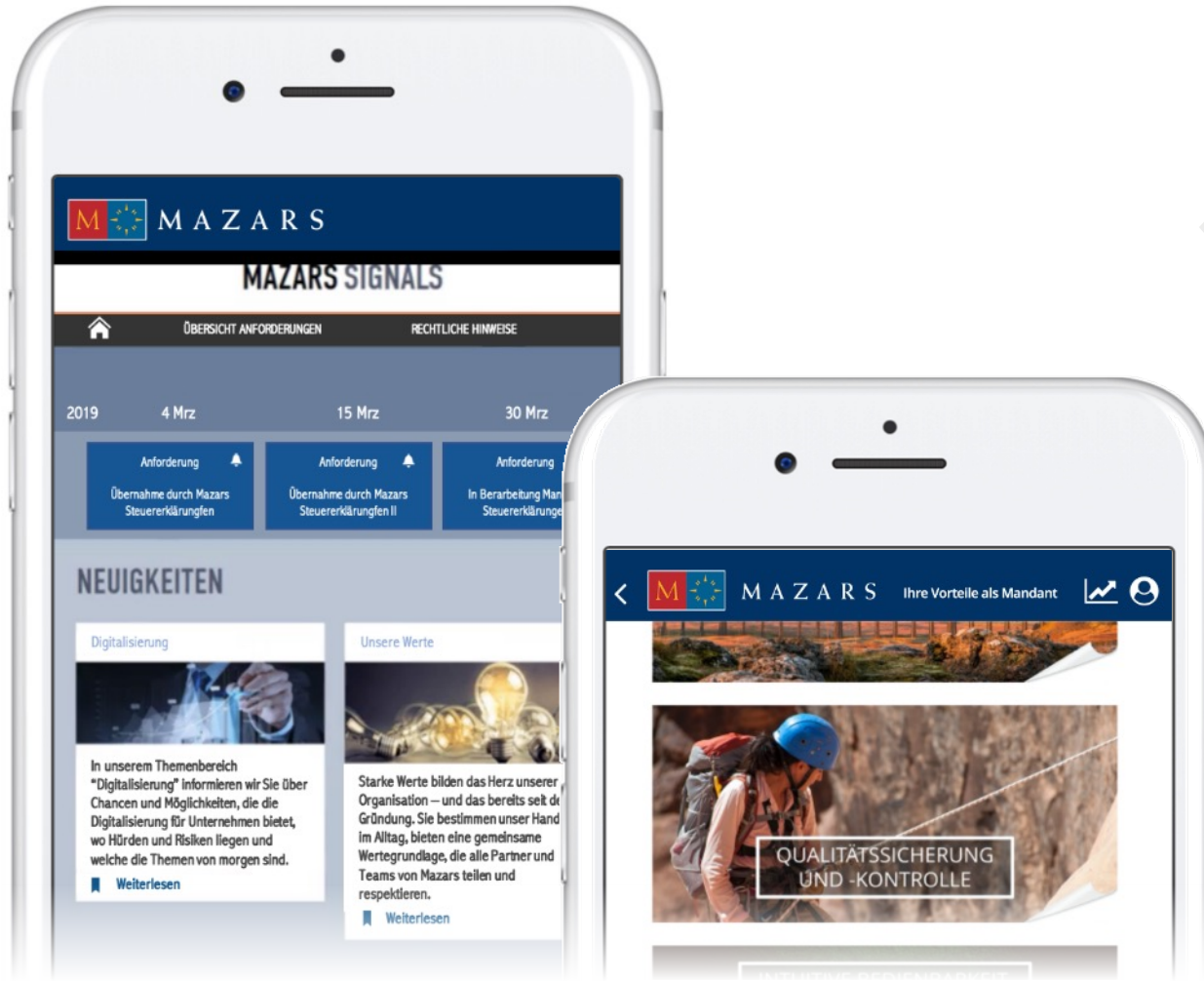


Unterschiedliche Fragen des vernetzten Arbeitens werden in kurzen und prägnanten Geschichten beleuchtet und praxisnah beantwortet

- Jede Woche ein neuer Fokus
- Schnell verfügbar, schnelles Feedback
- Erfolg über Nutzung sofort messbar



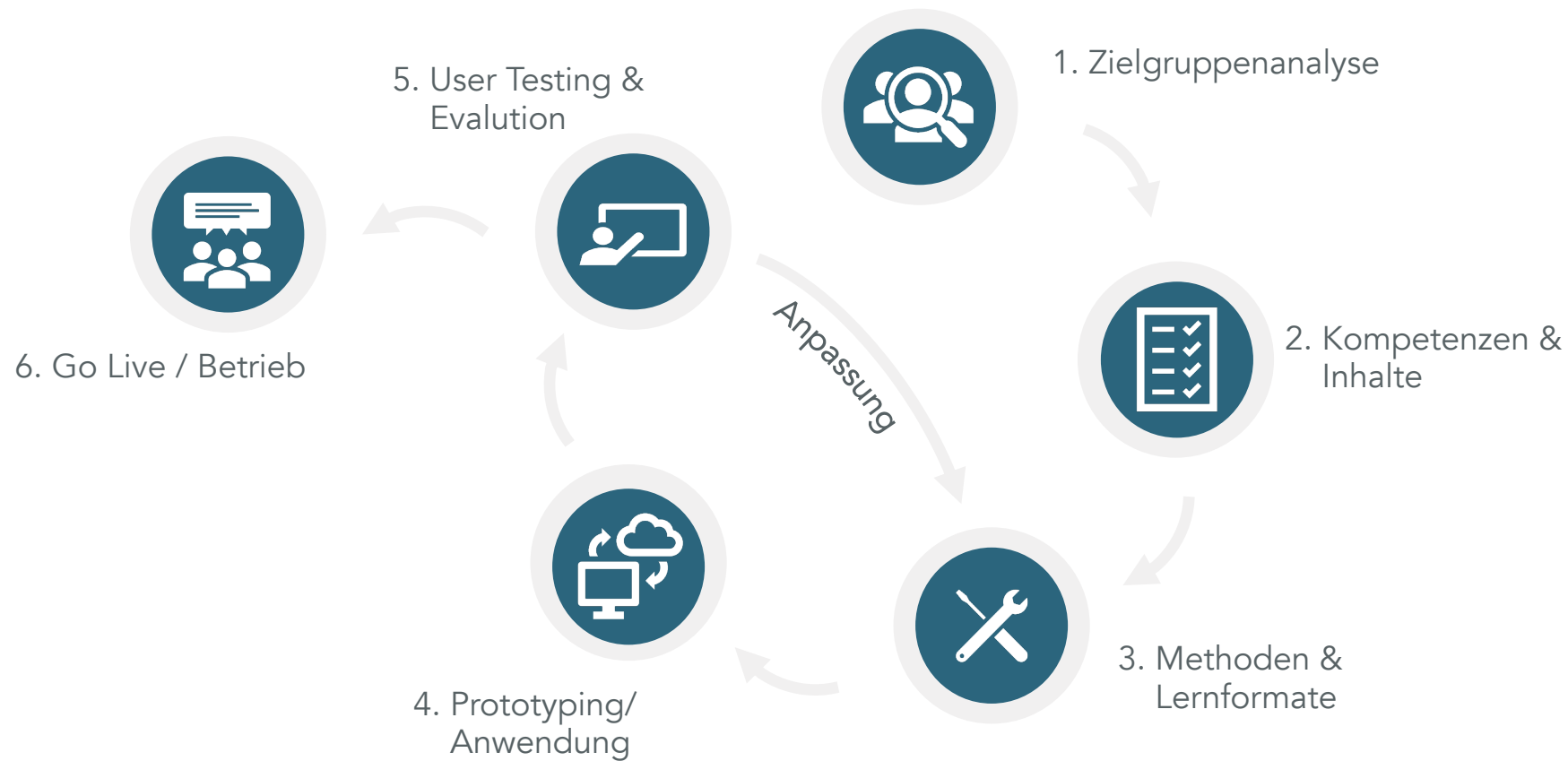
Skalierbarkeit: Mazars



Schulungen der neuen digitalen Anwendung ‚Signals‘ für Mitarbeiter und Mandanten

- Detaillierte Schulungen für Mitarbeiter
- Ausgewählte, relevante Schulungsinhalte für Mandanten
- Inhalte für Mandanten können diesen unkompliziert freigegeben werden

Erfolgreiche Projekte: Entwicklung nah an den Anwendern



equeo verbindet Kundenprojekte mit Wissenschaft & Innovation.



equeo Referenzen (Auszug)



Datenkompetenz
Schulung für alle
Mitarbeiter



Onboarding- und
Verhaltenstrainings für
Mitarbeiter



Digitale Erweiterung des
Leistungsangebots für
ausgewählte
Zertifikatslehrgänge



Unterstützung
Mitarbeiter/
Vertriebspartner:
Digitaler
Kommunikations- und
Informationskanal



Kundenservice-Support:
Serviceleistungen als
Mehrwert für Endkunden



Mitarbeiter-Schulung zu
Geldwäsche-/
Compliance-Themen:
digitales Zertifikat



Management weltweites
Großprojekt:
40 Länder, 37 Sprachen –
jährlich 300
Veranstaltungen mit
40.000 Teilnehmern



Führungskräfte Training



Reintraumtraining:
Digitale Lernformate als
Ergänzung zu
Pflicht - (Präsenz-)
Trainings



Weiterbildung zum
Thema Digitalisierung:
Akzeptanz für
Veränderungen –
80% Nutzerquote



equeo GmbH | 030 6795 1116 | Kissinger Straße 1-2 | 14199 Berlin | equeo.de